

CONSILIUL JUDEȚEAN SIBIU**Lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sibiu,
precum și a veniturilor salariale la 31.03.2025****I. Lista funcțiilor de demnitate publică din cadrul al Consiliului Județean Sibiu,
cuprinzând coeficienții și salariul de bază brut**

Funcții publice de demnitate publică – indemnizații lunare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Indemnizații lunare - lei -	
				brut	din care aproximativ net
1.	Președinte	S	9,00	21735	12715
2.	Vicepreședinte	S	8,00	19320	11302

**Notă:*

1. Începând cu luna ianuarie 2025, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024, potrivit art. I alin.(2) din OUG nr. 156/2024;

2. Indemnizațiile lunare ale demnitarilor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare conform Anexa 1 Regulament-cadru din HG nr. 234/2023.

**II. Lista funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sibiu,
cuprinzând coeficienții și salariul de bază brut corespunzător**

a). Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariile de bază - lei	
				brut	din care aproximativ net
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	7,80	19320	11302
2	Arhitect șef	S	6,38	19320	11302
3	Director executiv	S	6,38	19320	11302
4	Șef serviciu	S	4,83	17871	10455

**Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.*

b). Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Coeficientul la gradația 0	Salariile de bază - lei -						
						Gradația					
						0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	3,52	brut	13024	14001	14701	15436	15822	16218
					din care aproximativ net	7619	8191	8600	9030	9256	9488
2	Auditor	principal	S	2,87	brut	10619	11415	11986	12585	12900	13223
					din care aproximativ net	6212	6678	7012	7362	7547	7735
3	Consilier / Consilier juridic / Inspector	superior	S	2,94	brut	10878	11694	12279	12893	13215	13545
					din care aproximativ net	6364	6841	7183	7542	7731	7924
4	Consilier / Consilier juridic / Inspector	principal	S	2,35	brut	8695	9347	9814	10305	10563	10827
					din care aproximativ net	5087	5468	5741	6028	6179	6334
5	Consilier / Consilier juridic / Inspector	asistent	S	1,88	brut	6956	7478	7852	8245	8451	8662
					din care aproximativ net	4069	4375	4593	4823	4944	5067
6	Referent	superior	M	1,76	brut	6512	7000	7350	7718	7911	8109
					din care aproximativ net	3810	4095	4300	4515	4628	4744

****Notă:**

a) Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta;

b) Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

c) Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art.15 din Legea nr. 153/2017;

d) Persoanele care dețin titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor, în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art.14 (1) din Legea nr. 153/2017;

e) Persoanele nominalizate în cadrul Comisiilor de concurs /de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. VII (12) din OUG 121//2023;

f) Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, inclusiv pentru implementarea investițiilor I4și I7 componenta 16: REPowerEU, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017;

g) Pentru activitatea depusă, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art.52 din OUG 189/2008;

h) Începând cu 01.01.2025 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art.18 (1) și (2) din Legea 153/2017 coroborat cu art. II alin. (2) din OUG 156/2024;

i) În cursul anului 2025, Consiliul Județean Sibiu va acorda vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei/salariat potrivit art. 1 (2) din OUG 8/2009 coroborat cu prevederile art. LII din OUG nr. 156/2024.

III. Lista funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sibiu, cuprinzând coeficienții și salariul de bază brut corespunzător

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariile de bază -lei-	
				brut	din care aproximativ net
1.	Administrator public	S	-	27000	15795
2.	Șef serviciu	S	4,48	16576	9697

*Notă:

a) Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile contractuale de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către Președintele Consiliului Județean Sibiu, în condițiile legii, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, majorată cu 50%;

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional/ Treaptă profesională	Nivelul studiilor	Coeficientul la gradația 0	Salarii de bază – lei -						
						Gradația					
						0	1	2	3	4	5
1	Consilier/ auditor	IA	S	3,27	brut	12099	13006	13656	14339	14697	15064
					din care aproximativ net	7078	7609	7989	8388	8598	8812
2	Inspector de specialitate / referent de specialitate	IA	S	2,22	brut	8214	8830	9272	9736	9979	10228
					din care aproximativ net	4805	5166	5424	5696	5838	5983
3	Inspector de specialitate / referent de specialitate	I	S	1,99	brut	7363	7915	8311	8727	8945	9169
					din care aproximativ net	4307	4630	4862	5105	5233	5364
4	Inspector de specialitate / referent de specialitate	II	S	1,83	brut	6771	7279	7643	8025	8226	8432
					din care aproximativ net	3961	4258	4471	4695	4812	4933
5	Referent/ inspector	IA	M	1,66	brut	6142	6603	6933	7280	7462	7649
					din care aproximativ net	3593	3863	4056	4259	4365	4475
6	Șofer / administrator	I	M/G	1,66	brut	6142	6603	6933	7280	7462	7649
					din care aproximativ net	3593	3863	4056	4259	4365	4475

7	Muncitor calificat	I	M/G	1,66	brut	6142	6603	6933	7280	7462	7649
					din care aproximativ net	3593	3863	4056	4259	4365	4475
8	Muncitor calificat	II	M/G	1,55	brut	5735	6165	6473	6797	6967	7141
					din care aproximativ net	3355	3607	3787	3976	4076	4177
9	Muncitor calificat	III	M/G	1,50	brut	5550	5966	6264	6577	6741	6910
					din care aproximativ net	3247	3490	3664	3848	3943	4042
10	Îngrijitor/guard		M/G	1,33	brut	4921	5290	5555	5833	5979	6128
					din care aproximativ net	2879	3095	3250	3412	3498	3585

Notă:

a) Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta;

b) Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

c) Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA , potrivit nivelului studiilor, se utilizează în condițiile legii și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul Președintelui Consiliului Județean Sibiu;

d) Persoanele nominalizate în cadrul Comisiilor de concurs /de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei personalului contractual, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art.30 alin (1) din H. 1336/2022.