



**SERVICIUL PUBLIC  
JUDEȚEAN  
SALVAMONT  
SIBIU**



Str. Câmpului nr. 11-13  
550126 Sibiu - România  
C.F. 14387919  
Tel.: +40 269 21 64 77  
+40 732 14 01 44  
Fax: +40 269 21 64 77  
salvamont@cjsibiu.ro

Nr inreg 138 / 6.03.2023

Către,

Consiliul Județean Sibiu

Nota de Fundamentare

Având în vedere Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în special prevederile art. 3 alin 4 , art. 11 , art.15 . art. 36 alin. Lit. b ale acestei Legi : ” art. 4 alin. 4 Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

Art. 11 “(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean al Municipiului Sibiu, după caz, în urma consultării la nivel de unitate sau, împreună cu reprezentanțul salariaților. (2) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de principal de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Sibiu, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual. Art. 15 “Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. Art. 38 alin. 2 lit. b ” prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol; “ Pentru a se putea efectua reîncadrarea personalului plătit din fonduri publice în conformitate cu prevederile art. 36” 1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.” din Legea nr. 153/2017 este necesar supunerii spre aprobarea de către Consiliul Județean Sibiu a acestui proiect de hotărâre.

Având în vedere Hotărârea Consiliului Județean Sibiu nr.166/29.08.2017 și a faptului că, organigrama Serviciului Public Județean Salvamont are în componența 21 de posturi, dintre care 2 funcții de conducere, un inspector de specialitate IA și un număr de 18 salvatori montani, avem rugămintea de a aproba majorarea cu 0,6 a coeficientului de ierarhizare pentru funcția Director, respectiv 0.11 pentru contabil șef și inspector de specialitate IA.

Având în vedere coeficienții aprobați prin HCJ 166/2017 vă atașăm următorul tabel:

Nr.crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient actual aprobat prin HCJ	Salariu brut actual	Salariu net actual + norma de hrana a salvatorilor montani
1.	Director	S	4,48	13440	8065 (nu beneficiaza de norma hrana)
2.	Contabil sef	S	3,29	9870	6467

3.	Inspector de specialitate IA(gradatia 0)	S	2,11	6330	4814
4	Salvator montan I/5	M	3.34	10011	7471
5	Salvator montan II/5	M	2.78	8340	6579

Motivele pe care le invocam sunt :

În lunile cu **flux turistic ridicat o parte din salvatorii montani realizează 18-20 de zile de patrulare**. La un număr de 20 de zile normă de hrană este: 20 zile x 85 lei= 1700 lei neimpozabili conform tabelului de mai sus.

În baza PV 12471/10.08.2017 în salariul de baza al salvatorilor montani a fost adăugat sporul de pericolozitate pentru natură serviciilor prestate, **acest spor nefiind acordat și directorului instituției** care deține și calificarea de salvator montan conform HG77 și ROF al SPJ Salvamont Sibiu, el interveniind și coodonand acțiunile și activitatea de salvare montană.

În ceea ce privește organigrama personalului TESA dorim să specificăm că personalul actual înglobează activitatea unor posturi care SPJ Salvamont nu le are și ar avea nevoie de personal în plus, conform unei adrese de la ITM din 2019 (conform reglementărilor actuale SPJ Salvamont Sibiu mai are nevoie de minim 12 posturi de salvatori montani, iar pentru bună funcționare considerăm că ar fi nevoie de personal TESA încă 2).

Momentan, Inspectorul de specialitate (are atribuții de achiziții publice, inspector personal, asigurarea activității de secretariat, gestionarea și administrarea patrimoniului – magazinier, administrarea sediului și conducător auto). De asemenea din organigrama de funcționare a SPJ Salvamont Sibiu lipsește funcția de Șef serviciu care are atribuții pe linie directă de coordonare acțiuni de salvare, colaborare cu alte instituții de urgență etc), acestea fiind preluate de către Director. De asemenea Directorul SPJ Salvamont se ocupă și de relația cu presa, emiterea comunicatelor de presă, emiterea și publicarea avertizarilor (risc avalanșă, coduri fenomene meteo, pericole trasee montane etc), administrarea rețelelor de social media, administrarea site-ului instituției.

Având în vedere că cele 3 posturi (Director, Contabil Șef și Inspector de specialitate) necesită studii superioare, înglobarea mai multor sarcini / atribuții pentru funcția de Director și Inspector Specialitate, propunem astfel mărirea coeficientului actual cu

0.6 pentru functia de Director si 0.11 Inspector Specialitate si Contabil Sef, realizându-se astfel o diferențiere salarială justificată pentru cele 3 posturi.

Ataşăm statele de plată pentru ultimele luni cât și pentru lunile August 2022, unde se poate vedea cum unul dintre salvatorii montani a încasat salariu mai mare decât cel al directorului (poziția 8 și poziția 17).

Menționam faptul că, în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont Sibiu, există fondurile bugetare necesare pentru majorarea acestor cheltuieli salariale.

Mai jos puteți regăsi organigrama altor Servicii Publice Județene Salvamont din țară care îndeplinesc aceleași atribuții și sarcini:

CLUJ

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CLUJ  
CONSILIUL JUDEȚEAN

Anexa nr. 1  
la Hotărârea nr. 166/2019

ORGANIGRAMA  
SERVICIULUI PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT-SALVASPEO CLUJ



Total posturi: 78 din care  
a) angajați: 29(4 conducere+24 execuție)  
b) voluntari: 50

p. PREȘEDINTE  
Alin Tișeș

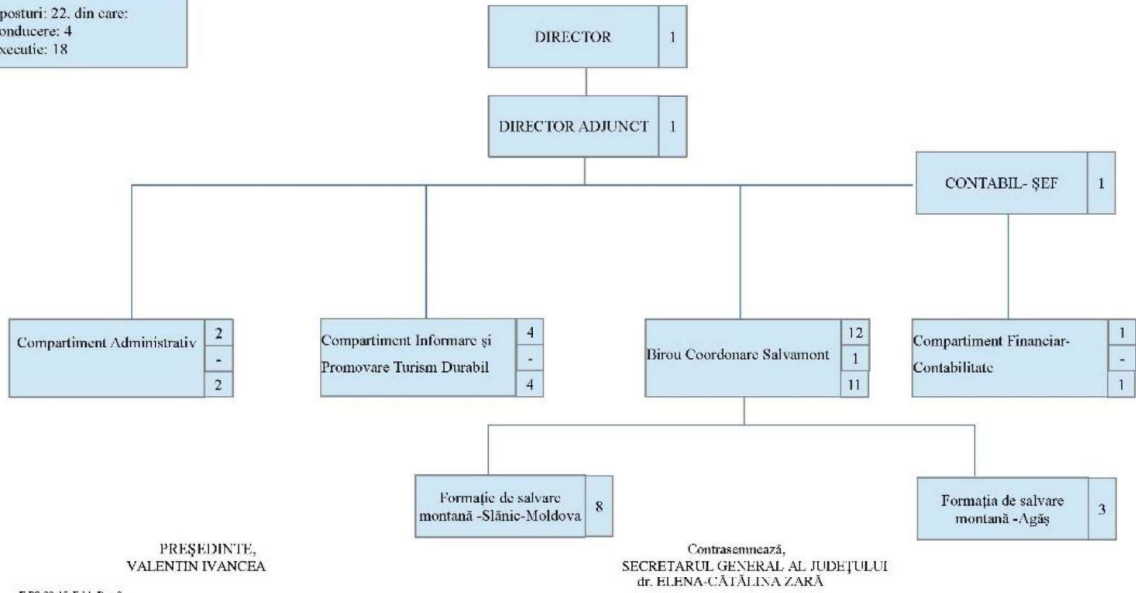


Contrasemnează:  
SECRETAR AL JUDEȚULUI  
Simona Gaci

Bacau

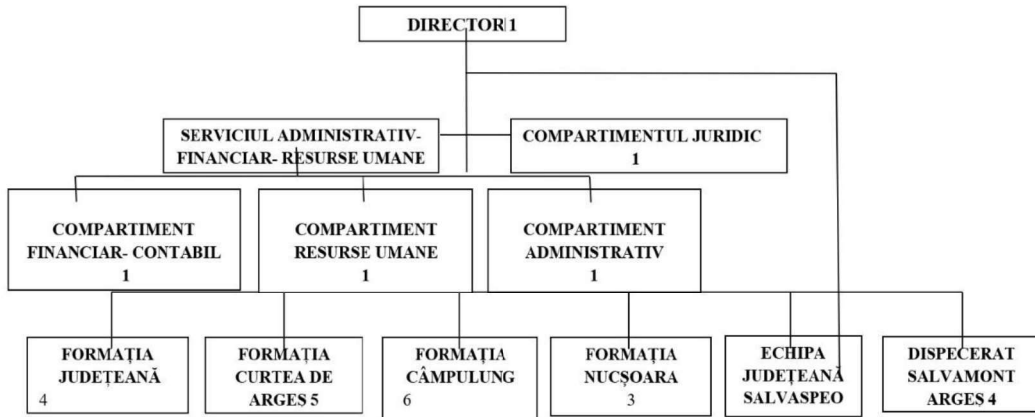
**ORGANIGRAMA**  
la Serviciul Public Județean pentru Promovarea Turismului și Coordonarea Activității de Salvamont Bacău

Total posturi: 22, din care:  
- de conducere: 4  
- de execuție: 18



SERVICIUL PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT ARGEȘ

**ORGANIGRAMA**



Director

Popescu I Dan

POPESCU IONEL-DAN

Digitally signed by  
POPESCU IONEL-DAN  
Date: 2023.03.06  
10:25:38 +02'00'