

**Raportul
Președintelui Consiliului Județean Sibiu
pe anul 2010**

prezentat în ședința ordinară a Consiliul Județean Sibiu din 31 martie 2011

1. Considerații generale

*Stimate doamne consiliere,
stimați domni consilieri,*

Înainte de supune atenției dumneavoastră aspecte concrete ale activității mele din anul 2010, ca președinte al Consiliului Județean Sibiu, aș dori să menționez faptul că acest an a fost unul deosebit din mai multe puncte de vedere.

În primul rând, efectele crizei economice s-au resimțit mai profund decât în anul 2009, ele conducând la perturbări și disfuncționalități și în administrația locală. Situațiile dificile în care a ajuns și Consiliul Județean Sibiu nu s-au datorat atât constrângerilor bugetare – de fapt veniturile realizate au fost la nivelul proiectării bugetare –, cât măsurilor luate de Guvern prin care ne-a fost îngădită posibilitatea de acțiune, de exemplu prin reducerea cu 20% a cheltuielilor de bunuri și servicii, respectiv interdicția ocupării posturilor vacante prin concurs, iar cele mai neobișnuite situații au apărut atunci când s-a anunțat reducerea masivă a posturilor dintr-o bună parte a instituțiilor administrației județene. Faptul că până la urmă nu am fost obligați să concediem personal trebuie înregistrat pozitiv, nu am fost însă scutiți de momente de mare tensiune, nici noi și mai ales angajații care au avut teama că vor rămâne fără loc de muncă.

Din punct de vedere financiar, anul 2010 a fost unul bun pentru Consiliul Județean Sibiu, întrucât pe lângă veniturile proprii, care s-au situat la nivelul anului precedent, au avansat proiectele cu finanțare UE, iar fondurile respective au fost puse la dispoziție, în mare, conform graficelor.

Date mai concrete despre anul 2010, printre care și despre „descentralizarea în domeniul sănătății” – nu putem renunța, din păcate, la ghilimele – vor fi aduse în cele ce urmează.

2. Răspunderea președintelui pentru buna funcționare a consiliului județean și a instituțiilor din subordine

În condițiile amintite mai sus, asigurarea unei funcționări normale a instituțiilor nu a fost o sarcină simplă. Diminuarea numărului de angajați prin pensionare sau prin plecări la alte locuri de muncă, nu poate fi compensată atâta timp cât singura posibilitate pentru aceasta este transferul funcționarilor publici dintr-o instituție în alta, concursul fiind posibil doar în situații cu totul excepționale. Lipsa de personal s-a făcut simțită mai ales în instituțiile de asistență socială, iar de la Consiliul Județean Sibiu au plecat către Guvern mai multe apeluri pentru a sesiza situația critică a acestor instituții datorată

insuficienței personalului. În aparatul propriu s-a reușit într-o oarecare măsură, transferarea de funcționari publici pe posturile eliberate prin pensionare.

Pentru menținerea funcționalității serviciilor și compartimentelor, în situația cea mai critică aflându-se în prima parte a anului 2010 Serviciul de Drumuri și Poduri, s-au reocupat unele posturi cu persoane din alte structuri ale instituției. De fapt, aceasta a însemnat o uniformizare a lipsurilor, pentru că nicăieri în instituție nu a existat un surplus de personal. Întrucât volumul de muncă este în creștere, mai ales datorită derulării de noi proiecte și a lărgirii sferei de competență (de exemplu, în 2010, în domeniul sănătății), doar eficientizarea muncii poate duce la acoperirea necesităților. Această eficientizare, desigur, este pozitivă, însă are limitele ei, iar pe o perioadă mai lungă, tot va fi nevoie de completarea personalului prin concurs.

De cea mai mare importanță pentru funcționarea instituțiilor a fost ocuparea adecvată a posturilor de conducere. Prin organizarea unui concurs fără criteriile politice pentru alegerea managerilor de spitale, considerăm că s-au creat condiții pentru ca la conducerea celor trei unități spitalicești aflate în răspunderea Consiliului Județean Sibiu, să existe în viitor stabilitatea de care ele au nevoie pentru dezvoltare. La sfârșitul anului am ajuns în situația nedorită de a avea la toate instituțiile de cultură ale consiliului județean directori interimari. S-au făcut pașii necesari pentru a ocupa prin concurs cel puțin posturile devenite vacante prin pensionare. La DGASPC a fost nevoie să reocupăm, tot interimar, postul de director general, post pentru care am găsit un funcționar public din propriul aparat, capabil și cu experiență în domeniu.

În vederea reducerii costurilor materiale și a timpului de lucru aferente pregătirii ședințelor de consiliu, au fost achiziționate calculatoare portabile pentru toți consilierii județeni.

Un obiectiv avut în vedere deja de câțiva ani, și anume realizarea unei clădiri care să fie sediu pentru ansamblul profesionist „Junii Sibiului” și să-i ofere totodată condiții bune de pregătire, este pe cale de a se realiza, construcția fiind avansată și având termenul de finalizare, iulie 2011. Au avansat bine și lucrările la noua sală de conferință a Consiliului Județean Sibiu, care se va finaliza în curând. Un alt edificiu important a fost terminat în 2010 și inaugurat recent: cel care adăpostește Centrul de restaurare și conservare a patrimoniului din cadrul CNM Astra, finanțat în principal prin fonduri norvegiene.

Pentru funcționarea instituției este esențial ca la conducerea ei să existe o colaborare bună, ceea ce la Consiliul Județean Sibiu este cazul. Vicepreședinții nu doar că lucrează corect, dar au în vedere necesitățile generale ale instituției și colaborează cu președintele în rezolvarea tuturor problemelor importante.

În urma „preluării managementului” celor trei spitale, domeniul sănătății a devenit o preocupare zilnică a Consiliului Județean Sibiu. A fost înființat un compartiment „Sănătate” în cadrul Serviciului de administrație publică locală, dar problemele sunt discutate de cele mai multe ori la nivel de conducere, ele rezultând pe de o parte din subfinanțarea cronică a spitalelor, iar pe de altă parte din sistemul rămas încă centralizat de luare a deciziilor, mai ales cele privitoare la structura spitalelor.

3. Reprezentarea județului în relațiile cu celelalte autorități publice, cu persoane fizice și juridice române

Și în anul 2010 mi-am îndeplinit obligațiile ce mi-au revenit în cadrul Regiunii Centru, participând la întâlnirile Consiliului de Dezvoltare Regională (CDR) și la cele ale

Comitetului Regional de Evaluare Strategică și Corelare (CRESC). Faptul că județului Sibiu i-au fost admise spre finanțare proiecte importante în cadrul Programului Operațional Regional (POR) se datorează în primul rând muncii echipei care a lucrat la pregătirea lor, dar și colaborării noastre cu Agenția de Dezvoltare Regională Centru, prin care am fost permanent la curent cu desfășurarea POR și oportunitățile momentului.

În 2010 am fost președinte al Pactului Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială al Regiunii Centru, constituit în 2006, în cadrul căruia s-a elaborat și se revizuieste periodic Planul Regional de Acțiune pentru Ocuparea Forței de Muncă (PRAO) și care totodată oferă cadrul pentru accesarea fondurilor europene din Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POSDRU). Funcția de președinte al Pactului este deținută, prin rotație, de președinții consiliilor județene din Regiune.

La nivel național am reprezentat județul în cadrul Uniunii Naționale a Consiliilor Județene din România.

4. Asigurarea respectării cadrului legislativ, a hotărârilor consiliului județean, a altor acte normative

Respectarea cadrului legislativ este urmărită nu doar de secretarul județului și de compartimentul juridic, ci de toți angajații instituției. În urma controlului de legalitate realizat de Instituția Prefectului asupra actelor adoptate de consiliu sau emise de președinte în anul 2010, din cele 193 hotărâri ale Consiliului Județean Sibiu și cele 415 dispoziții ale președintelui a fost atacată în contencios administrativ doar dispoziția privind aprobarea planului de perfecționare profesională. Acțiunea prefectului a fost respinsă.

5. Pregătirea și conducerea ședințelor consiliului județean

Pregătirea ședințelor este realizată în primul rând prin grija secretarului județului, apoi de președinte în colaborare cu vicepreședinții, cu administratorul public și cu directorii. Responsabilitatea pregătirii corecte și la timp a materialelor revine șefilor de servicii și angajaților care primesc sarcini în acest sens. Îmbunătățirea acestei activități a fost unul din scopurile noastre și nu ne putem declara mulțumiți cu rezultatul. Se întâmplă deseori ca proiecte de hotărâri să fie terminate în ultima clipă sau chiar să ajungă pe ordinea de zi suplimentară, în cazul în care se finalizează abia în ziua de luni sau marți din săptămâna în care are loc ședința. De asemenea, au fost cazuri în care trebuia să revenim asupra unor hotărâri din cauza unor erori materiale. Este adevărat că și gradul de încărcare a personalului a crescut, dar îmbunătățirea situației rămâne unul din obiectivele noastre.

6. Întocmirea bugetului propriu al județului, urmărirea modului de realizare a veniturilor, încheierea exercițiului bugetar

La finele anului 2009 având deja experiența unui an de criză, am proiectat, în colaborare cu directorul economic și cu administratorul public, bugetul pentru 2010 asemănător cu cel din anul anterior. Cu toate perturbările care au survenit în timpul anului – limitarea cheltuielilor la capitolul Bunuri și Servicii, reducerea procentajului ce revine consiliilor județene din impozitul pe venit – proiecția bugetară s-a dovedit

corectă, instituția neajungând la nici un moment într-un impas financiar. Mai mult, la sfârșitul anului am fost în măsură să rambursăm complet creditul angajat de la Banca UniCredit pentru construcția clădirilor Bibliotecii Județene Astra și a Teatrului Gong. Întrucât prefinanțarea proiectelor din cadrul POR s-a făcut la timp, nu a fost nevoie să angajăm credite pe termen scurt, așa cum considerasem în anul 2009. Întrucât în 2011 sunt în desfășurare mai multe proiecte cu finanțare UE decât în anii trecuți, bugetul conceput pentru acest an este considerabil mai mare decât cel din anul 2010, cheltuielile situându-se la 369 milioane lei față de 239 milioane lei, prevăzuți la începutul anului 2010. Dacă în mod obișnuit, procentajul din buget destinat dezvoltării a fost doar de aproximativ 10% – exceptând anii în care s-a construit aeroportul – pentru 2011 acest procentaj este prevăzut a fi de 48%, deci reprezintă aproape jumătate din totalul cheltuielilor.

Urmărirea modului de realizare a veniturilor am făcut-o lunar, împreună cu directorul economic.

7. Politica de personal

Așa cum am menționat în introducere, în condițiile de restricționare a ocupării posturilor, urmărirea unei politici de personal consecvente a fost dificilă. S-a reușit să se evite devenirea neoperativă a unor compartimente, prin înlocuirea persoanelor plecate atât cu angajați din interiorul, cât și din exteriorul instituției.

În anul 2010 au părăsit instituția 11 angajați, din care 7 prin pensionare (două persoane de la Serviciul buget și câte o persoană de la: Serviciul administrarea drumurilor și podurilor, Compartimentul controlul disciplinei în construcții, Serviciul relații publice, CIC și informatică, Serviciul administrativ, protecția muncii, PSI și Serviciul administrație publică locală).

Prin plecare la alte locuri de muncă au părăsit instituția 4 angajați (câte unul de la: Serviciul strategii și programe, Serviciul administrație publică locală, Serviciul financiar contabilitate, Serviciul administrarea drumurilor și podurilor).

Au venit în instituție 7 persoane: cinci prin transfer (două la Serviciul buget și câte una la: Serviciul financiar contabilitate, Serviciul administrație publică locală, Compartimentul autorizarea transporturilor publice), iar două persoane la Unitatea de implementare a proiectului managementul deșeurilor, prin concurs.

În acest fel, numărul de angajați a scăzut în cursul anului 2010 de la 111 la 107, din care atât la începutul, cât și la sfârșitul anului, șase angajați aveau raporturile de muncă suspendate.

Prin OUG nr. 63/2010 s-a stabilit aparatul de specialitate al Consiliului Județean Sibiu și instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale administrației publice locale, cu excepția celor cuprinse în capitolele bugetare "învățământ", "asigurări și asistență socială" și "sănătate", să aibă împreună, cel mult 493 posturi. Acest număr ne-a fost comunicat în iulie 2010. În urma demersurilor făcute pentru excluderea unor instituții publice de cultură de sub incidența acestor reglementări, ele nefiind înființate prin hotărâri ale CJ, au fost exceptate Filarmonica de Stat și Complexul Național Muzeal Astra. Înainte însă de a se clarifica situația, pentru a evita concedierea unui număr însemnat de persoane, Teatrul Gong a fost transferat la Municipiul Sibiu. La ora actuală, numărul total de posturi din organigrama instituției proprii este, în continuare, 145.

Angajarea unui manager public la Consiliul Județean Sibiu are scopul de a crește calitatea organizării activităților instituției.

8. Acordarea consultanței tehnice și juridice pentru administrațiile publice comunale și orășenești

Acordarea consultanței tehnice și juridice pentru administrațiile publice locale se desfășoară, pe de o parte, în cadrul proiectului pentru realizarea sistemului de management integrat al deșeurilor, coordonat de către consiliul județean, pe de altă parte, în domeniul juridic, la cererea primăriilor, respectiv în domeniul urbanismului și autorizării construcțiilor, pe baza unor convenții încheiate între consiliul județean și consiliile locale. Cu toate că legea privind acest ultim domeniu a suferit schimbări frecvente, modul de colaborare a rămas în esență același, variind însă sfera de atribuții ale consiliului județean.

9. Coordonarea compartimentelor aflate în subordinea directă a președintelui

Am avut un contact permanent cu toate compartimentele aflate în subordinea directă a președintelui Consiliului Județean Sibiu – Serviciul de Resurse Umane, Serviciul de Relații Publice, CIC și Informatică precum și Compartimentul de Audit Intern. Împreună cu secretarul județului și administratorul public am avut și avem întâlniri săptămânale cu auditorul, ale cărui constatări le analizăm, discutând apoi măsurile ce se impun pentru îmbunătățirea activității în instituție. Acestea se sintetizează de către auditor, care urmărește realizarea lor și informează conducerea asupra rezultatelor.

În cadrul Compartimentului de informatică s-a urmărit dotarea corespunzătoare cu aparatură electronică a tuturor structurilor instituției, asigurarea funcționării și a siguranței folosirii acestei aparaturi. Printre altele, s-a realizat:

- Actualizarea dosarelor pentru BSA (organismul de control al licențelor) și achiziționarea de licențe;
- Implementarea software-ului de control managerial intern (MPO) prin publicarea programelor de activități ale serviciilor, fiselor de post, etc.);
- Menținerea certificării sistemului de management al calității prin efectuarea unui audit de supraveghere de către certificator;
- Îmbunătățirea sistemului de management al documentelor prin implementarea aplicației de licențe de transport și autorizații de transport public județean;
- Lucrări de modernizare a rețelei de calculatoare din cadrul instituției, la ora actuală existând un plan în vederea modernizării acesteia, inclusiv a serverelor și a modului de lucru, pentru anul 2011.
- Elaborarea unui proiect de audio-video cu sistem modern de discuție și traducere simultană pentru sala nouă de conferințe și încheierea unui contract în acest sens;
- Întreținerea și modernizarea aplicațiilor software ale instituției (aplicație buget contabilitate, aplicație management documente, aplicație control managerial intern)
- Instruirea personalului în utilizarea calculatorului.
- Acordarea de suport tehnic unor instituții aflate în subordinea consiliului județean (CMJ, Protecția Civilă, Serviciul Public Sala Transilvania, Serviciul Public de Evidența a Persoanelor).

- Acordarea de consultanță în vederea implementării de proiecte IT unor consilii locale.
- Modernizarea infrastructurii de telecomunicații (internet, telefonie, fax).

În cadrul Serviciului de Relații publice, CIC și informatică au fost întocmite răspunsuri la cele 22 de solicitări de informații de interes public, din care 21 au fost soluționate favorabil. De asemenea, s-au tipărit materiale informative privind Consiliul Județean Sibiu, unitățile de asistență socială, calendarul acțiunilor cultural-sportive, calendarul târgurilor și piețelor din județ, Certificatul de urbanism/ autorizația de construire/desființare, Parcuri și rezervații naturale, ATOP, Salvamont Sibiu ș.a.

Dintre instituțiile din subordinea Consiliului Județean Sibiu, în coordonarea președintelui se află Aeroportul, Spitalele și Camera Agricolă. Despre problemele apărute la Aeroport în urma alunecării de teren din august 2010 s-au făcut prezentări în mai multe rânduri și se vor face informări și în viitor. Doresc, însă, să menționez faptul că numărul de pasageri în anul 2010 a fost ușor mai mare decât în 2009 (225.720 în 2010 față de 221.361 în 2009), iar instalația ILS de ghidare a avioanelor a fost reparată și va fi calibrată în curând, apoi pusă în funcțiune. În ceea ce privește Camera Agricolă, se așteaptă punerea în aplicare a noii legi privind reorganizarea acestui tip de instituție. În urma reorganizării, camerele agricole nu vor mai fi în subordinea consiliilor județene. Spitalele au fost menționate în alte capitole ale acestui raport.

10. Urmărirea activității de evidența persoanelor

Coordonată de secretarul județului, Direcția Județeană de Evidența Persoanelor își desfășoară activitatea în colaborare cu cele 13 servicii publice comunitare locale de evidență a persoanelor (SPCLEP), constituite în subordinea consiliilor locale ale celor două municipii, nouă orașe și ale comunelor Dîrlos și Orlat.

Prin realizarea rețelei județene de tip VPN (Virtual Protected Network) prin conectarea fiecărui SPCLEP la serverul județean al bazei de date de evidență a persoanelor și actualizarea on-line a bazei de date județene, s-a renunțat la bazele de date locale începând cu primul trimestru al anului 2010. Actualizările se operează direct în baza de date județeană, realizându-se astfel reducerea cheltuielilor materiale și a timpului de emiteră a documentelor de identitate. Începând cu luna mai 2010, cărțile de identitate se eliberează, în situații deosebite, pentru cetățenii din județ și la sediul Direcției.

Prin OUG nr. 63/2010, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Sibiu a fost restructurată, numărul de posturi diminuându-se de la 41 la 28, din care 26 posturi de funcții publice și două de personal contractual. Întrucât din cele 41 de posturi din organigramă doar 30 erau ocupate, reducerea numărului de personal s-a realizat prin încetarea raporturilor de serviciu ale unui funcționar public și externalizarea activității de curățenie. În prezent, toate posturile Direcției sunt ocupate.

În viitorul apropiat DJEP urmărește asigurarea condițiilor ca SPCLEP să poată trece la eliberarea cărților electronice de identitate. Se acordă sprijin Comunei Laslea pentru constituirea unui SPCLEP.

11. Urmărirea activității de asistență socială și protecția copilului

Și această activitate se desfășoară sub coordonarea directă a secretarului județului.

Prin hotărâri ale consiliului județean a fost integral înnoită comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap (începând cu luna decembrie 2010 și s-a asigurat o nouă conducere interimară începând cu luna noiembrie 2010).

Numărul persoanelor cu handicap (adulți și copii) la nivelul județului Sibiu, ale căror drepturi se asigură prin DGASPC, este de 19.635. De serviciile DGASPC acordate în centre rezidențiale beneficiază 753 adulți și 875 copii. În anul 2010 au fost atestate 15 familii adoptatoare și 15 copii au fost adoptați.

În anul 2010, DGASPC Sibiu a derulat următoarele proiecte/programe:

- Reabilitarea instalației de încălzire a Complexului de Servicii Prichindelul cu finanțare externă, din partea Stichting Roemenie Hulp Tilburg-Olanda;

- Programul de Interes Național – Restructurarea instituțiilor de tip vechi destinate persoanelor adulte cu handicap și crearea de servicii alternative de tip rezidențial, cu finanțare internă din partea ANPH. În anul 2010 s-a terminat lucrarea și s-a făcut recepția la CRR Mediaș;

- Modernizarea echipamentelor din centrele rezidențiale de copii din județul Sibiu, proiect derulat cu fonduri norvegiene – linia de finanțare: Mecanismul Financiar al SEE (Spațiul Economic European);

- S-au depus cereri la ADR Centru pentru finanțarea prin POR, Axa 3.2, a două proiecte pentru centrele rezidențiale de copii, vizând modernizarea, extinderea și dotarea CP Turnu Roșu și Gulliver și a două proiecte pentru centrele rezidențiale pentru adulți privind modernizarea, extinderea și dotarea CIA Agnita și CITO Dumbrăveni. În prezent pentru trei centre cererile se află pe lista de rezervă;

- Susținerea funcționării a două centre de recuperare pentru copii (Centrul pentru copii cu autism în Sibiu, Centrul de recuperare neuromotorie în Mediaș) și două centre de zi pentru tineri cu dizabilități în Sibiu pe bază de convenții de parteneriat încheiate între CJ, DGASPC și Fundația "UCOS", Asociația Caritas Blaj, Asociația Diakoniewerk, Asociația Handicapaților Psihici, DGASPC asigurând plata pentru o parte din personalul respectivelor centre (dezvoltarea centrelor de zi – acțiuni de prevenire a instituționalizării persoanelor aflate în nevoie, de prevenire a abandonului școlar, familial etc.);

Pe parcursul anului 2010, în activitatea DGASPC s-a manifestat și o serie de dificultăți:

- Îmbătrânirea rețelei de asistenți maternali (din cei 260 de asistenți maternali, 108 sunt persoane peste 50 de ani și 11 peste 60 de ani) și imposibilitatea reîntineririi rețelei de asistență maternală prin recrutarea, formarea și angajarea de persoane noi, dat fiind prevederile legale privind suspendarea angajărilor până la data de 31.12.2011;

- Lipsă de personal, ceea ce a condus la dificultăți în asigurarea continuității serviciilor (în 2010 dintr-un total de 874,5 posturi aprobate, pe centre, au fost ocupate doar 685,5 ceea ce reprezintă un procent de 78,39% iar în aparatul de specialitate din 176 posturi necesare având doar 125 (71%) posturi ocupate);

- Adultizarea copiilor cu handicap grav din centrele de plasament și lipsa alternativelor de protecție pentru aceștia la care se adaugă și faptul că cererile aflate în așteptare, ar impune înființarea a încă unui centru de recuperare și reabilitare;

- Suma prevăzută conform legii pentru alocația de hrană/ beneficiar nu permite

Încadrarea în necesarul de calorii/beneficiar. Astfel, în Colegiul Director al DGASPC s-a aprobat creșterea de la 6, respectiv 8,3 lei/zi/tip de beneficiar (conform legii) la 8, respectiv 11 lei/zi/tip de beneficiar urmând să fie identificate sursele de finanțare necesare pentru suportarea diferențelor.

- Deoarece Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, Secretariatul Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap, Serviciul de Evidență și Plată Prestațiilor Sociale, își desfășoară activitatea în spații impropii datorită suprafețelor foarte mici la parterul clădirii, la care se adaugă lipsa unor săli de așteptare pentru beneficiarii acestor servicii pentru îmbunătățirea situației s-a întocmit SF și PT pentru extinderea și reabilitarea clădirii situate în Sibiu, str. Spartacus nr. 2, dar nu s-au putut realiza efectiv lucrările urmare întârzierii eliberării avizelor, lucrările fiind amânate pentru anul 2011.

12. Inițierea și urmărirea realizării proiectelor proprii ale consiliului județean

În anul 2010 am ajuns în faza de a avea șapte proiecte cu finanțare europeană (în cadrul POR) în derulare, unul în faza precontractuală, unul în evaluare (însă cu posibilitate de finanțare). Pentru toate aceste proiecte, cât și pentru unul finanțat prin Administrația Fondului de Mediu, managementul se realizează de către echipe din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sibiu, conduse de persoane din Serviciul de managementul proiectului. Situația proiectelor la finele anului 2010 este cuprinsă în tabelul următor:

Nr. Crt.	Titlu proiect Manager proiect	Valoare totală (lei fără TVA)	Stadiu proiect la finele anului 2010 (valori fără TVA)
1.	Modernizare DJ 106 Sibiu-Agnita Andreea Farcașiu	57.345.090,57	Acest proiect are două componente: A) Modernizarea DJ 106 Sibiu-Agnita, km. 10+500 – 56+145 Până în prezent s-a realizat aproximativ 65 % din lucrările de modernizare. Restul de aproximativ 35 % din lucrări vor fi realizate până în data de 01.07.2011. B) Modernizare DJ 106 Sibiu-Agnita, lucrări de consolidare la km 4+400 – km 10+500 (Dealul Dăii) În data de 14.12.2010 a fost semnat contractul de execuție lucrări.
2.	Modernizare DJ 106 E Jina-Șugag Ramona Ion	18.626.514,31	Realizat aproximativ 60 % din lucrările de modernizare. Restul de aproximativ 40 % din lucrări vor fi realizate până în data de 18.10.2011.
3.	Modernizare DJ 105 G Sadu-Râu	44.511.360	Constructorul a realizat organizarea de șantier, a aprovizionat șantierul cu balast pentru stratul de fundație. De asemenea,

	Sadului-Sădurel Mugur Marcoianu		a fost trasată lucrarea prin montarea bornelor topometrice suplimentare și a fost verificat nivelmentul drumului. Termen de finalizare: iunie 2012
4.	Modernizare DJ 106 D Rășinari-Poplaca-Orlat Ramona Ion	14.189.133,35	S-a realizat aprox 10% din proiect Termen de finalizare: octombrie 2012
5.	Reabilitarea și modernizarea Ambulatoriului nr. 1 al Spitalului Clinic Județean Sibiu Andreea Farcașiu	6.363.190	S-a realizat aprox. 10% din proiect. Termen de finalizare: martie 2013
6.	Reabilitarea și modernizarea ambulatoriului din cadrul Spitalului de Psihiatrie „Dr. Gh. Preda” Sibiu Mugur Marcoianu	2.111.600	Procedura de achiziție de lucrări și echipamente Este în derulare. Dirigenția de șantier este licitată. Termen de finalizare: iunie 2012
7.	Extinderea și dotarea UAMS Săliște Alina Neacșu	2.879.817,24	Contractul de execuție lucrări a fost încheiat. Termen de finalizare: august 2012
8.	Modernizarea infrastructurii de valorificare turistică a patrimoniului cultural din Muzeul din Dumbrava Sibiului Mugur Marcoianu	2.929.468	Proiectul este în evaluare și există resurse pentru finanțare.
9.	Modernizarea Centrului Școlar	3.401.140	Proiectul se află în faza de precontractare

	pt. Educație Incluzivă Turnu Roșu		
	Ramona Ion		
10.	Utilizarea energiei solare pentru prepararea apei calde menajere în instituțiile subordonate CJS	3.371.536	Proiectul finanțat prin Administrația Fondului de Mediu este în derulare. Sunt în curs de realizare licitațiile de execuție lucrări și dirigenție de șantier. Termen de finalizare: octombrie 2011
	Ioan Enea		

La acestea se adaugă proiectul „Sistem de management integrat al deșeurilor în județul Sibiu”, în valoare de aproximativ 22 milioane euro fără TVA, proiectul fiind prevăzut a se realiza în colaborare cu toate unitățile administrativ-teritoriale din județ, cuprinse în Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECO Sibiu. Contractul de finanțare a fost semnat cu Ministerul Mediului și Pădurilor în data de 25.05.2010, licitația pentru achiziționarea de servicii de asistență tehnică și supervizarea lucrărilor de construcții a început în august 2010, însă din cauza repetatelor contestații nu a fost finalizată în 2010.

13. Aplicarea și monitorizarea strategiei de dezvoltare a județului

Strategia de dezvoltare a județului Sibiu pentru perioada 2010-2013, cu linii directoare și pentru perioada 2014-2020 a fost aprobată în ședința Consiliului Județean Sibiu din data de 29.04.2010. Ea este rezultatul muncii de mai bine de un an a mai multor echipe conduse de angajați ai Serviciului de Strategii și Programe sub coordonarea domnului vicepreședinte Constantin Șovăială. În cadrul acestei acțiuni au fost analizate și evaluate toate activitățile instituției proprii și ale celor din subordine. Totodată s-a ținut seama de domeniile în care toate aceste instituții nu au responsabilități directe, dar a căror dezvoltare este legată de cea a domeniilor de competență ale consiliului județean și ale instituțiilor sale.

În urma transferării unei răspunderi în domeniul sănătății asupra consiliului județean, este nevoie ca strategia de dezvoltare să fie extinsă și asupra acestui domeniu. S-au format echipe de lucru și s-a început evaluarea situației existente. Sarcina este însă dificilă, de fapt aproape de nerealizat, atâta vreme cât deciziile cu privire la finanțarea și structura spitalelor se iau la nivel central.

Monitorizarea implementării strategiei se realizează de către Serviciul de Strategii și Programe. Ea a fost începută în prima parte a anului 2010, solicitându-se informații și primindu-se răspunsuri de la majoritatea instituțiilor, organizațiilor și altor actori implicați în realizarea obiectivelor strategiei. Mai dificil se realizează colectarea datelor de la primărie, și ele implicate într-o gamă mare de domenii, dar care cu greu dau curs solicitărilor privind furnizarea de informații.

Ca o concluzie generală, după evaluarea datelor aproape complete a primei monitorizări, se constată atingerea doar parțială a rezultatelor așteptate și planificate în cadrul strategiei, aceasta datorându-se unor cauze precum:

- Criza economică; a determinat reducerea cheltuielilor, a investițiilor în sectoare multiple;
- Fondurile europene nerambursabile s-au epuizat repede în unele domenii;
- Unele instituții au întâmpinat dificultăți în absorbția fondurilor europene;
- Legislația este fluctuantă și inexactă.

În această perioadă incipientă unele rezultate sunt mai greu cuantificabile. Nu toate instituțiile au ținut întru totul cont de obiectivele pe care și le-au propus în strategie, schimbându-și aceste obiective sau activitățile de îndeplinire. Dintre domeniile majore de interes județean, cuprinse în strategie, următoarele sunt într-un stadiu de realizare bun, conform monitorizării efectuate până în prezent: infrastructura rutieră, turism, învățământ, siguranța publică, evidența persoanelor, urbanism, silvicultură.

Legat de strategie să mai remarcăm că ea trebuie revizuită periodic și actualizată pentru a corespunde realității economico-sociale, aflată în continuă schimbare.

14. Colaborarea cu primarii și consiliile locale

În anul 2010 colaborarea cu primăriile și consiliile locale a continuat mai ales în cadrul asociațiilor de dezvoltare intercomunitare: ADI ECO Sibiu pentru pregătirea proiectului de management integrat al deșeurilor, Asociația de Apă Sibiu, care pregătește realizarea unui sistem de alimentare cu apă și canalizare în sudul și centrul județului și Asociația Apa Târnavei Mari, care derulează un proiect analog pentru nord, aflat deja într-un stadiu avansat de execuție. Au avut loc întâlniri cu primarii din Mărginime în vederea dezvoltării zonei turistice Pălțiș-Cindrel. În prima fază a fost întocmit un studiu care a stabilit etapele care ar trebui urmate pentru realizarea unei infrastructuri turistice, urmând a se constitui o asociație din care fac parte județul, municipiul Sibiu și comunele implicate.

15. Cooperarea cu Instituția Prefectului și serviciile deconcentrate

La fel ca în anii precedenți, relațiile Consiliului Județean Sibiu cu Instituția Prefectului au fost bune. Prefectul este invitat cu regularitate la ședințele consiliului județean, iar ca președinte al acestuia am participat la întâlnirile Comitetului pentru Situații de Urgență și la alte reuniuni la Prefectură. Dintre serviciile deconcentrate, contactele noastre s-au intensificat mai ales cu Direcția de Sănătate Publică, în urma preluării spitalelor. Însă, avem în continuare o colaborare bună și cu alte servicii, dintre care menționez Inspectoratul pentru Situații de Urgență. În cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Centrul Transilvaniei”, din care fac parte toate județele Regiunii Centru se află în pregătire un al doilea proiect pentru dotarea cu aparatură a Inspectoratelor pentru Situații de Urgență, finanțarea asigurându-se din fonduri europene nerambursabile, iar cofinanțarea de către consiliile județene.

16. Relațiile internaționale ale județului Sibiu

În anul 2010 am primit vizita unei delegații din Departamentul francez Ille et Vilaine, înfrățit cu județul Sibiu. Delegația a fost condusă de președintele Consiliului General Ille et Vilaine, dl. Jean-Louis Tourenne. S-a convenit ca o delegație din județul nostru, din care să facă parte președintele consiliului județean, să efectueze spre sfârșitul anului 2010 o vizită în Franța, vizita fiind însă amânată pentru anul 2011, perioada prevăzută în 2010 fiind prea aglomerată.

În prima jumătate a anului 2010 am efectuat două vizite în Germania: prima, în februarie, care a avut ca scop întâlnirea cu potențiali investitori în domeniul energiei regenerabile, iar a doua a avut loc în iunie în cadrul parteneriatului dintre Regiunea Centru și landul Brandenburg. Tematica a cuprins producerea energiei recuperabile și probleme de urbanism specifice orașelor cu nucleu istoric.

În final, vreau să mulțumesc tuturor colaboratorilor din aparatul de specialitate al instituției, cât și consilierilor județeni pentru atitudinea constructivă în toate situațiile.

Martin Bottesch,

Președinte