



J U D E Ţ U L
S I B I U



Consiliul Judeţean Sibiu

Str. G-rai Magheru nr.14

Tel.: +40 269 217 733

550185 Sibiu, România

Fax: +40 269 218 159

www.cjsibiu.ro

e-mail: judet@cjsibiu.ro

SERVICIUL RESURSE UMANE

Nr. 12849/22.08.2017

Dosar VI-23

Aprobat,
PRESEDINTE,

Daniela Cimpean



RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Sibiu, aparatului propriu al Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Sibiu, Direcţiei Judeţene de Evidenţă a Persoanelor Sibiu, Serviciului Public Judeţean Salvamont şi Serviciului Public Sala Transilvania Sibiu

La data de 1 iulie 2017 a intrat în vigoare Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dată la care s-a abrogat Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Prin Hotărârea Consiliului Judeţean Sibiu nr.160/27.07.2017 s-au aprobat pentru perioada 01.07.2017 – 31.07.2017 salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Sibiu, aparatului propriu al Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Sibiu, Direcţiei Judeţene de Evidenţă a Persoanelor Sibiu şi pentru funcţiile de salvator montan din cadrul Serviciului Public Judeţean Salvamont.

Dat fiind faptul că, începând cu data de 01.08.2017 prevederile H CJ Sibiu nr.160/27.07.2017, referitoare la stabilirea salariilor de bază, nu mai produc efecte juridice, înaintăm spre aprobare în temeiul art.11 din Legea nr.153/2017 un nou proiect de hotărâre.

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017 „ (1) *Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie“ din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.*

(2) *Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările*

prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

În temeiul art.11 din Legea nr.153/2017 salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sibiu, aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sibiu, Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Sibiu și Serviciului Public Județean Salvamont – funcțiile contractuale de execuție de salvator montan, se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Județean Sibiu.

Dat fiind faptul că, prevederile Legii nr.153/2017 au fost aplicate în mod diferit de către autoritățile administrației publice locale, că nu au fost publicate Norme metodologice de aplicare a Legii nr.153/2017 și totodată, analizând hotărârile adoptate în luna iulie de către alte consilii județene din țară, apreciem ca fiind legală și oportună aprobarea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public Sala Transilvania Sibiu și pentru toate funcțiile contractuale din cadrul Serviciului Public Salvamont.

Menționăm că, Serviciul Public Județean Salvamont și Serviciul Public Sala Transilvania sunt servicii publice de interes județean subordonate Consiliului Județean Sibiu iar potrivit prevederilor art.11 din Legea nr. 153/2017 „, (1) Pentru funcționarii publici și **personalul contractual** din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean.....”

La inițierea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sibiu, aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sibiu, Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Sibiu, Serviciului Public Județean Salvamont și Serviciului Public Sala Transilvania Sibiu, începând cu data de 01.08.2017, s-au avut în vedere principiile sistemului de salarizare și a criteriilor generale de ierarhizare a posturilor din Legea nr.153/2017, precum și a ierarhiei prevăzute în nomenclatoarele funcțiilor din administrația locală.

Potrivit prevederilor art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017, ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, **atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu**, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Pornind de la criteriile generale sus-menționate, pentru funcțiile publice și contractuale de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sibiu, propunem ca salariile de bază să fie în medie cu 5% mai mari față de cele stabilite pentru aparatul propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sibiu, Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Sibiu, Serviciului Public Județean Salvamont, respectiv cu 10% mai mari față de salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Sala Transilvania Sibiu.

Menționăm că, în cazul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sibiu salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție și funcțiile contractuale de execuție au fost stabilite pornind de la salariile de bază aprobate pentru luna iulie prin HCJ Sibiu nr. 160/2017 la care s-au aplicat majorări salariale în procente cuprinse între 25% - 52%. Precizăm că, salariile de bază pentru funcțiile publice de consilier/inspector/consilier juridic sunt majorate cu 25% la gradul superior și

cu 52% la gradul principal (măsură necesară în vederea reducerii diferenței salariale create între cele două grade profesionale, respectiv de superior și principal).

Pentru funcțiile de conducere salariile de bază pe care le propunem sunt stabilite în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

Pentru funcțiile de salvator montan utilizate în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont salariile de bază au fost stabilite pornind de la salariile de bază aprobate pentru luna iulie prin HCJ Sibiu nr. 160/2017 la care s-au aplicat majorări salariale în medie cu 50% având în vedere natura activității prestate de salvatorii montani privind gradul de pericolozitate și de efort a acestei activități, precum și de condițiile în care se desfășoară această activitate.

Grila de salarizare înaintată spre aprobare este întocmită în conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea nr. 153/2017, cu încadrarea între limitele stabilite prin lege, limita maximă indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean în cuantum de 11600 lei, respectiv cea minimă de 1450 lei reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 1/2017.

Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului stabilit conform anexelor la proiectul de hotărâre cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Astfel, potrivit art.10 din Legea nr.153/2017 tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază aprobat cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice și contractuale de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Menționăm faptul că, prin referatul nr.12799/21.08.2017 al Serviciului Administrare Buget suma necesară în vederea acoperirii până la sfârșitul anului bugetar a majorărilor salariale propuse prin proiectul de hotărâre înaintat este de 1.215,00 mii lei, sumă care se va asigura din cotele defalcate din impozitul pe venit.

De asemenea, prin referatul sus-menționat se precizează că, Serviciul Public Județean Salvamont are asigurate fondurile necesare pentru susținerea majorărilor salariale pentru acest an, iar Serviciul Public Sala Transilvania Sibiu își asigură fondurile necesare salarizării din veniturile proprii, conform HCJ Sibiu nr. 11/2005 privind modificarea anexei nr.3 la HCJ Sibiu nr. 38/2004.

Majorările salariale propuse prin proiectul de hotărâre înaintat au fost stabilite având în vedere și creșterile salariale ce se acordă și altor familii ocupaționale, conform prevederilor art.38 din Legea nr.153/2017. Astfel, începând cu data de 1 ianuarie 2018 cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul care nu intră sub incidența prevederilor art.11 se majorează cu 25%;

începând cu data de 1 martie 2018 cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul din unitățile de învățământ se majorează cu 20%.

Ulterior aprobării salariilor de bază prin hotărâre a Consiliului Județean Sibiu, salariile lunare se vor stabili de către fiecare ordonator de credite, cu respectarea prevederilor art.25 din Legea nr.153/2017. Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sibiu și din instituțiile și serviciile publice din subordinea acestuia se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

De asemenea, reîncadrarea pe noile funcții, precum și salariile lunare ale directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sibiu, directorului executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Sibiu, directorului Serviciului Public Salvamont și directorului Serviciului Public Sala Transilvania Sibiu se vor stabili prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Sibiu ulterior aprobării salariilor de bază prin Hotărâre a Consiliului Județean Sibiu.

Totodată, precizăm că, în aplicarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea nr. 153/2017 au fost consultate organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, astfel:

a) Procesele verbale nr.12470/10.08.2017 și nr. 12709/18.08.2017 privind îndeplinirea procedurii de consultare între conducerea executivă a Consiliului Județean Sibiu și Sindicatul salariaților din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sibiu ;

b) Procesul verbal nr. 12445/10.08.2017 privind îndeplinirea procedurii de consultare între conducerea executivă a Consiliului Județean Sibiu și Sindicatul funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Sibiu;

c) Procesul verbal nr. 12446/10.08.2017 privind îndeplinirea procedurii de consultare între conducerea executivă a Consiliului Județean Sibiu și Sindicatul lucrătorilor din asistența socială Sibiu;

d) Procesul verbal nr. 12471/10.08.2017 privind îndeplinirea procedurii de consultare între conducerea executivă a Consiliului Județean Sibiu și reprezentanții salariaților din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont;

e) Procesul verbal nr. 12790/21.08.2017 privind îndeplinirea procedurii de consultare între conducerea executivă a Consiliului Județean Sibiu și reprezentanții salariaților din cadrul Serviciului Public Sala Transilvania Sibiu.

Față de cele ce preced, în temeiul art.91 alin.(1) lit.(f) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, al art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, considerăm că Proiectul de hotărâre referitor la stabilirea, începând cu data de 01.08.2017, a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sibiu, aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sibiu, Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Sibiu, Serviciului Public Județean Salvamont și Serviciului Public Sala Transilvania Sibiu, îndeplinește condițiile pentru a fi dezbătut în comisiile de specialitate și suspus adoptării în ședință ordinară a Consiliului Județean Sibiu din luna august 2017.

SECRETARUL JUDEȚULUI,
Mihaella Cristina Linde

DIRECTOR EXECUTIV,
cu atribuții delegate
Claudiu Stupar

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,
Marian Concioiu